

Sachgerechte Stellenbewertung

zur Vermeidung von Personalkostenrisiken in der öffentlichen Verwaltung

Herausforderung

Das Personalmanagement der öffentlichen Verwaltung kommt nicht ohne tarifgerechte Eingruppierungen nach TVöD oder TV-L bzw. korrekte beamtenrechtliche Besoldungen aus. § 18 BBesG verpflichtet sogar zur korrekten Stellenbewertung. Zwingende Voraussetzung hierfür sind aktuelle Stellen- und Arbeitsplatzbeschreibungen.

Die Realität in öffentlichen Verwaltungen sieht jedoch meist anders aus: Arbeitsplatzbeschreibungen sind fehlerhaft, veraltet oder fehlen gänzlich. Häufig werden Arbeitsplatzbeschreibungen nicht fortgeschrieben oder an organisatorische Veränderungen angepasst. So bilden sie nach relativ kurzer Halbwertszeit nicht mehr die Realitäten der Aufgabenwahrnehmung in der Verwaltung ab.

Tarif- und beamtenrechtliche Stellenbewertungen sind im Zweifel juristisch anfechtbar, wenn sie sich auf veraltete oder fehlerhafte Arbeitsplatzbeschreibungen beziehen. Dies führt nicht selten zu erheblichen Personalkostenrisiken für Städte und Gemeinden.

Zielsetzung

Die Vermeidung solcher Risiken ist unser Ziel. Eine Analyse der vorhandenen Instrumente des Personalmanagements hilft, bestehende Risiken zu identifizieren und zu vermeiden.

Hierbei unterstützen wir Sie!

Inhalte

Wir bieten Ihnen eine effiziente Kurzanalyse der relevanten Personalmanagementinstrumente Stellen-/Arbeitsplatzbeschreibungen und Stellenbewertungen. Hierbei behandeln wir u.a. folgende Fragestellungen:

- Welche personalwirtschaftlichen Instrumente sind vorhanden? Wie werden sie eingesetzt?
- Entsprechen die vorliegenden Arbeitsplatzbeschreibungen der aktuellen Organisationsstruktur und Geschäftsverteilung?
- Sind in den Arbeitsplatzbeschreibungen bewertungsfähige Arbeitsvorgänge gebildet?
- Stimmt die Eingruppierung der Stellen mit den tariflichen Anforderungsmerkmalen überein?
- Wie kann mit Abweichungen umgegangen werden?

Ergebnisse

Wir erzielen folgende Ergebnisse für Sie:

- **Erkennen**
von Personalkostenrisiken und Rechtsunsicherheiten
- **Erschließen**
von Wirtschaftlichkeitsreserven im Personalhaushalt
- **Erreichen**
eines funktions- und tarifgerechten Stellegefüges
- **Ermöglichen**
einer Vergütungsstruktur frei von subjektiven, nicht-tariflichen Anforderungsmerkmalen

Sachgerechte Stellenbewertung

zur Vermeidung von Personalkostenrisiken in der öffentlichen Verwaltung

Unsere Analyse ermöglicht darüber hinaus Transparenz und eine Versachlichung der Kommunikation sowohl gegenüber dem Personal als auch gegenüber den politischen Gremien. Wir legen die Grundlagen für künftige Personalentscheidungen und eine langfristige Konzeption im Personalmanagement (Personalentwicklungskonzepte).

Geprüfte Qualität

Die Berater von dchp® verfügen über mehr als 200 qualifizierte Referenzprojekte zu Fragestellungen der Organisationsentwicklung, der Restrukturierung und des Personalmanagements in zahlreichen Stadt-, Gemeinde und Kreisverwaltungen, Landes- und Bundesverwaltungen sowie in kommunalen Betrieben und Gesellschaften

dchp® ist seit seiner Gründung Mitglied im Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e.V. und ist den strengen Qualitätsstandards und Beratungsgrundsätzen des BDU verpflichtet.



dchp® wird von brand eins Wissen und Statista zum wiederholten Male in der Liste der „Besten Berater“ der Kategorie „Public Sector“ geführt. Somit ist dchp® in den obersten 2% der Beratungen in Deutschland gelistet.

Mit unserer langjährigen Erfahrung in der Beratung von Kommunen und verbunden mit unserem hohen fachlichen Anspruch können wir ein hervorragendes Beratungsniveau sicherstellen und neue Impulse setzen.

Scannen Sie diesen QR-Code mit Ihrem Handy und gelangen Sie direkt auf unsere Webseite.



Kompetenter Partner

dchp® ist Ihr kompetenter und zuverlässiger Partner auf dem Gebiet des Unternehmens- und Verwaltungsmanagements. Insbesondere in den Themengebieten

- Personalmanagement und Stellenbewertung
- Organisations- und Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen
- Restrukturierungen und Geschäftsprozessoptimierung
- Einführung von Controlling und Steuerungsinstrumenten
- Change Management

besitzen wir langjährige Erfahrung als Consultants und Fachexperten sowie als Coaches und Trainer. In Abhängigkeit der von Ihnen benötigten themen- und rollenspezifischen Unterstützung schnüren wir das jeweils passende Beratungspaket für Sie.

Kontakt

Für Fragen zu Personalmanagement und Stellenbewertung stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.



Dr. Christian Höfeler
Geschäftsführer / Partner

hoefeler@dchp-consulting.de



Jörn Reifenrath
Senior Consultant / Rechtsanwalt

reifenrath@dchp-consulting.de

dchp | consulting

dchp | consulting
Unternehmensberatung BDU

Kaiser-Friedrich-Ring 43
D-40545 Düsseldorf

Tel.: +49 (211) 749 583 300
contact@dchp-consulting.de
www.dchp-consulting.de